

Resultatlønskontrakt 2025 for direktør Lisbeth Nørgaard

1.0 Formål

Formålet med kontrakten er at skabe øget synlighed og gennemsikuelighed i arbejdsopgaverne og resultaterne på skolen. Kontrakten skal understøtte den lokale proces mellem bestyrelsen og skolens direktør om de prioriteringer og målsætninger, som i det kommende år skal have særlig prioritering.

2.0 Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved SOSU Esbjerg ved formanden for bestyrelsen Johnny Søtrup, næstformanden for bestyrelsen Susanne Johansen og direktør Lisbeth Nørgaard.

Kontrakten er gældende fra 1. januar 2025 til 31. december 2025 således, at der vurderes den 31. december 2025 med mulighed for udbetaling af den maksimale ramme.

3.0 Indsatsområder

- 3.1 Øget gennemførelse
- 3.2 Fælles pædagogisk og didaktisk grundlag
- 3.3 Nye udviklings- og læringsrum
- 3.4 Strategiske indsatser
- 3.5 Arbejdsmarkedsuddannelser

	Målopfyldelse				
	Vægt pct. i alt	Ikke opfyldt 0 pct.	Middel 80 pct.	Over middel 95 pct.	Excel- lent 100 pct.
Indsatsområde 3.1	20				
3.1 Øget gennemførelse					
Mål: At der fortsat er fokus på at flere elever gennemfører uddannelsen. Frafaldet reduceres generelt for skolen med min. 3 %					
Målindikatorer: Initiativer der viser, at skolen samarbejder med andre skoler og arbejder struktureret og ambitiøst med frafaldsudfordringerne. Opgørelser der viser, hvad der er gjort i løbet af året, for at understøtte at flere elever gennemfører uddannelsen. Opgørelse over initiativer med fokus på at styrke lærernes muligheder for at imødekomme SPS-elevernes behov for støtte.					

	Vægt pct. i alt	Målopfyldelse			
		Ikke opfyldt 0 pct.	Middel 80 pct.	Over middel 95 pct.	Excel- lent 100 pct.
<p>Indsatsområde 3.2</p> <p>3.2 Fælles pædagogisk og didaktisk grundlag (FPDG)</p> <p>Mål: At skolens "Fælles pædagogiske og didaktiske grundlag" tilpasses, så det fortsat viser skolen som en fremtidsorienteret uddannelsesinstitution.</p> <p>Målindikatorer: At der er sket en revision af skolens FPPG. Dette skal bl.a. være med afsæt i aftalen om "Flere social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere til vores sundhedsvæsen og ældrepleje". Ligeledes skal det afspejle et øget fokus på anvendelse af velfærdsteknologier og digitale læringsformer.</p>	20				

	Vægt pct. i alt	Målopfyldelse			
		Ikke opfyldt 0 pct.	Middel 80 pct.	Over middel 95 pct.	Excel- lent 100 pct.
<p>Indsatsområde 3.3</p> <p>3.3 Nye udviklings- og læringsrum</p> <p>Mål: At der sker en styrkelse af skolens læringsmiljøer, herunder anvendelse af kunstig intelligens (AI)</p> <p>Målindikatorer: Oversigt over initiativer der er gjort for at styrke læringsmiljøerne. At der er udarbejdet en strategi for AI, herunder hvordan AI kan bidrage til skabelse af dynamiske og interaktive læringsmiljøer. At der er etableret nyt faglokale for PA-uddannelsen samt nyt digitalt faglokale.</p>	20				

	Vægt pct. i alt	Målopfyldelse			
		Ikke opfyldt 0 pct.	Middel 80 pct.	Over middel 95 pct.	Excel- lent 100 pct.
<p>Indsatsområde 3.4</p> <p>3.4 Strategiske indsatser</p> <p>Mål: At der udarbejdes en ny strategi for skolen, som afløser den nuværende "Strategi 2025".</p> <p>Målindikatorer: At der senest på bestyrelsesmødet i december 2025 er</p>	20				

	Vægt pct. i alt	Målopfyldelse			
		Ikke opfyldt 0 pct.	Middel 80 pct.	Over middel 95 pct.	Excel- lent 100 pct.
<p><u>Indsatsområde 3.5</u></p> <p>3.5 Arbejdsmarkedsuddannelser</p> <p><u>Mål:</u> At fastholde skolens position som områdets førende aktør inden for AMU-efterskole på social- og sundhedsområdet og det pædagogiske område.</p> <p><u>Målindikatorer:</u> At skolen i forbindelse med AMU-udbuddet i 2025 godkendes til at udbyde AMU på minimum samme områder som i dag. Oversigter der viser AMU aktiviteten i 2025, herunder at der er sket en styrkelse på det pædagogiske område</p>	20				